

■女性の職業選択に資する情報の公表について

番号	項目	単位	計算式	区分	27年度
(1)	採用の女性割合	%	直近の事業年度の女性の採用者数(中途採用含む)÷ 直近の事業年度の採用者数(中途採用含む)×100	事務職	50
				技術職	0
(2)	離職者の割合	%	離職者数÷職員数×100	女性	0
				男性	0
(3)	職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間	h	「各月の対象労働者の(法定時間外労働+法定休日労働) の総時間数の合計」÷「対象労働者数」	4月	3.10
				5月	4.52
				6月	5.22
				7月	3.57
				8月	4.54
				9月	5.00
				10月	6.09
				11月	5.41
				12月	4.55
				1月	4.49
				2月	2.46
				3月	6.38
(4)	管理的地位にある職員に占める女性割合	%	女性の管理職員数÷管理職数×100	-	0
(5)	各役職段階に占める女性職員の割合	%	各役職の女性職員数÷各役職の職員数×100	主事・技師	11.11
				主任	11.11
				係長	4.65
				課長補佐	0.00
				課長	0.00
				次長	0.00
(6)	男女別の育休取得率	%	【女性】 育児休業取得者数÷出産した職員数×100	事務職	100
				技術職	0
			【男性】 育児休業取得者数÷配偶者が出産した数×100	事務職	0
				技術職	0
(7)	男性職員の配偶者出産休暇取得率	%	子供が生まれた職員数÷配偶者出産休暇を取得した職員数	-	100